

Anforderungsprofil für ein Aufsichtsratsmitglied der VSE Ebstorf

Unternehmenshintergrund:

Die Vereinigte Saatzuchten eG aus Ebstorf ist eine lebendige, auf die Zukunft ausgerichtete landwirtschaftliche Genossenschaft. Die VSE unterstützt und stärkt die Landwirtschaft der Region nachhaltig durch einen starken Service für Mitglieder und Kunden und die Entwicklung neuer Projekte.

Aktuell bietet die VSE neben dem Handel mit den klassischen regionalen Feldfrüchten, wie Kartoffel und Getreide auch alles Weitere, was die landwirtschaftlichen Betriebe zur Existenzsicherung und Nahrungsmittelproduktion benötigen. Dazu gehört der Vertrieb von Saat- und Pflanzgut, Dünge- und Pflanzenschutzmittel, Energie, insbesondere Kraft- und Schmierstoffe, sowie Agrartechnik und Logistik. Ergänzt wird dieses umfangreiche Angebot durch Getreide- und Kartoffelannahmestellen, Dünger- und Pflanzenschutzlager, Reparaturwerkstätten und Tankstellen an insgesamt 15 Standorten zwischen Ebstorf und Salzwedel.

Seit 2021 werden drei neue, innovative Feldfrüchte in der Region angebaut (Faserhanf, Blumenzwiebeln & Arzneipflanzen), um so weitere Standbeine für die regionale Landwirtschaft zu schaffen. Zudem werden auch biologisch wirtschaftende landwirtschaftliche Betriebe gezielt durch die VSE unterstützt.

Aufgaben des Aufsichtsrats:

Der Aufsichtsrat der VSE Ebstorf hat die Aufgabe, die Geschäftsführung zu überwachen, strategische Entscheidungen zu treffen und sicherzustellen, dass das Unternehmen den höchsten ethischen und rechtlichen Standards entspricht. Das Aufsichtsratsmitglied wird aktiv an den strategischen Diskussionen und Entscheidungsprozessen des Unternehmens beteiligt sein.

Das Anforderungsprofil für ein neues Aufsichtsratsmitglied der VSE Ebstorf (Vereinigte Saatzuchten) sollte die folgenden Qualifikationen, Erfahrungen und Eigenschaften berücksichtigen:

1. Branchenkenntnisse:
 - Tiefgreifendes Verständnis der Agrar- und Landwirtschaftsbranche sowie ihrer regulatorischen Rahmenbedingungen.
 - Erfahrung im Umgang mit landwirtschaftlichen Produkten und Agrartechnologien.
2. Unternehmerischer Hintergrund:
 - Erfolgreiche Unternehmererfahrung in der Landwirtschaft oder in einem verwandten Sektor.
 - Fähigkeit, Geschäftsstrategien zu entwickeln und umzusetzen, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu steigern.
3. Finanzkompetenz:
 - Verständnis für finanzielle Kennzahlen und die Fähigkeit, Geschäftsberichte und Finanzberichte zu analysieren.
 - Erfahrung in der Budgetierung und Finanzplanung.
4. Governance-Kenntnisse:
 - Vertrautheit mit den Grundsätzen der Corporate Governance und Erfahrung in der Arbeit mit Aufsichtsräten.
 - Einhaltung ethischer Standards und Integrität.
5. Strategisches Denken:
 - Fähigkeit zur langfristigen strategischen Planung und zur Unterstützung der Geschäftsführung bei der Umsetzung von Unternehmenszielen.

6. Netzwerk und Beziehungen:
 - Ein bestehendes Netzwerk in der Agrar- und Landwirtschaftsbranche, das bei der Förderung der Geschäftsinteressen des Unternehmens hilfreich sein kann.
7. Kommunikationsfähigkeiten:
 - Fähigkeit, klar zu kommunizieren und in der Lage zu sein, komplexe Themen für verschiedene Zielgruppen zu vermitteln.
 - Konstruktive Zusammenarbeit im Aufsichtsrat und mit der Geschäftsführung.
8. Teamarbeit und Vielfalt:
 - Bereitschaft zur Zusammenarbeit in einem multikulturellen Umfeld und zur Berücksichtigung unterschiedlicher Perspektiven.
9. Innovationsorientierung:
 - Interesse an neuen Agrartechnologien und innovativen Ansätzen in der Agrarbranche.
10. Zeitliche Verfügbarkeit:
 - Die Bereitschaft, Zeit und Engagement für die Aufgaben im Aufsichtsrat der VSE Ebstorf aufzubringen.
11. Unabhängigkeit:
 - Ein unabhängiger und objektiver Ansatz bei der Ausübung der Aufsichtspflichten.
12. Nachhaltigkeit:
 - Ein Verständnis für Nachhaltigkeitsfragen und die Fähigkeit, diese in die Unternehmensstrategie zu integrieren.

Dieses Anforderungsprofil sollte als Leitfaden dienen, um sicherzustellen, dass das neue Aufsichtsratsmitglied der VSE Ebstorf die erforderlichen Qualifikationen und Erfahrungen mitbringt, um effektiv zur Governance und strategischen Ausrichtung des Unternehmens beizutragen. Die genauen Anforderungen können je nach den aktuellen Bedürfnissen und Zielen des Unternehmens variieren und sollten in enger Zusammenarbeit mit dem bestehenden Aufsichtsrat und der Geschäftsführung definiert werden.